

**ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยูง**

**เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฎิบัติงานของพนักงานจ้าง**

**----------------------------------**

 โดยที่ ก.จ., ก.ท., ก.อบต. ได้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ 6)

กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยูง ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฎิบัติงานให้พนักงานจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน

 ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยูง จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฎิบัติงานของพนักงานจ้าง สำหรับรอบการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ครั้งที่ 2 (1 เมษายน 2562 – 30 กันยายน 2562) ดังนี้

 1.การประเมินผลการปฎิบัติงานของพนักงานจ้าง ให้คำนึงถึงระบบการบริหารงานของพนักงานจ้างตาม หลักการประเมินผลการปฎิบัติงานของประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง โดยมีองค์ประกอบการประเมินและสัดส่วนคะแนน แบ่งเป็น 2 ส่วน ได้แก่

 1.1 ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80) โดยประเมินผลจากปริมาณผลงาน คุณภาพของงาน ความรวดเร็วหรือ ความตรงต่อเวลา และความประหยัดหรือความคุ้มค่า

 1.2 พฤติกรรมการปฎิบัติราชการ (ร้อยละ 20) ประกอบด้วย การประเมินสมรรถนะหลัก และสมรรถนะประจำสายงาน โดยให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

 2.หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฎิบัติราชการ หรือสมรรถนะให้เป็นไปตามหลักการของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ที่ ก.กลาง กำหนดได้แก่

 2.1 การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน เป็นการจัดทำข้อตกลงระหว่างผู้ประเมินกับพนักงานจ้างผู้รับการประเมิน เกี่ยวกับการมอบหมายโครงการ/งาน/กิจกรรมและภารกิจในการปฎิบัติงาน โดยกำหนดตัวชี้วัดผลการปฎิบัติงาน และระดับค่าเป้าหมาย

 2.2 พฤติกรรมการปฎิบัติราชการหรือสมรรถนะ เป็นการระบุจำนวนสมรรถนะที่ใช้ในการประเมินผลการปฎิบัติงานพนักงานจ้าง ประกอบด้วย สมรรถนะหลัก 5 สมรรถนะที่พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ทั้งนี้ เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง โดยใช้รูปแบบประเมินผลการปฎิบัติงานตามที่ ก.กลาง กำหนด

 3.**ระดับผลการประเมิน** ในการประเมินผลการปฎิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยูง ให้จัดกลุ่มคะแนนผลประเมิน เป็น 5 ระดับ ได้แก่ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้และต้องปรับปรุง โดยมีเกณฑ์คะแนนแต่ละระดับให้เป็นไปตามที่ ก.กลาง กำหนด

 4.**แบบประเมินผลการปฎิบัติงาน** ให้นำแบบประเมินผลการปฎิบัติงานของพนักงานจ้าง ตามที่ (ก.กลาง) กำหนดโดยอนุโลม

  **ประกาศ ณ วันที่ 1 เดือนเมษายน พ.ศ.2562**

 

 (นายวินัย มากสม)

 นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยูง

 **เอกสารประกอบแบบประเมินผลการฎิบัติงาน**

แบบฟอร์มรายละเอียดการกำหนดตัวชี้วัดและประเมินผลสัมฤทธิ์ของาน เพื่อประกอบแบบสรุปผลการปฎิบัติงาน

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561

โครงการ/งาน/กิจกรรม/ ........ทำอะไร.................................................................................................

ตัวชี้วัดที่ ........ : ระดับความสำเร็จหรือเป้าหมายที่ต้องการ

หน่วยวัด : ระดับ

น้ำหนัก : ร้อยละ

คำอธิบาย:

วัดผลความสำเร็จจาก

**เกณฑ์การให้คะแนน**

กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น 6 ระดับ (สำหรับตัวชี้วัดเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ) แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น 8 ระดับ (สำหรับตัวชี้วัดเชิงประโยชน์) โดยพิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายของแต่ละระดับ ดังนี้

|  |  |
| --- | --- |
| **ผลสำเร็จของงานเทียบกับเป้าหมาย (ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ)** | **ระดับคะแนน** |
| ไม่ถึงร้อยละ 60 ของเป้าหมาย | 0.5 |
| ตั้งแต่ร้อยละ 60 แต่ไม่ถึงร้อยละ 70 ของเป้าหมาย | 1 |
| ตั้งแต่ร้อยละ 70 แต่ไม่ถึงร้อยละ 80 ของเป้าหมาย | 1.5 |
| ตั้งแต่ร้อยละ 80 แต่ไม่ถึงร้อยละ 90 ของเป้าหมาย | 2 |
| ตั้งแต่ร้อยละ 90 แต่ไม่ถึงร้อยละ 100 ของเป้าหมาย | 2.5 |
| เกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด | 3 |

|  |  |
| --- | --- |
| ผลสำเร็จของงานเทียบกับเป้าหมายเชิงคุณภาพ | ระดับคะแนน |
| ไม่ถึงร้อยละ 60 ของเป้าหมาย | 0.5 |
| ตั้งแต่ร้อยละ 60 แต่ไม่ถึงร้อยละ 70 ของเป้าหมาย | 1 |
| ตั้งแต่ร้อยละ 70 แต่ไม่ถึงร้อยละ 80 ของเป้าหมาย | 1.5 |
| ตั้งแต่ร้อยละ 80 แต่ไม่ถึงร้อยละ 90 ของเป้าหมาย | 2 |
| ตั้งแต่ร้อยละ 90 แต่ไม่ถึงร้อยละ 100 ของเป้าหมาย | 2.5 |
| เกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด | 3 |

|  |  |
| --- | --- |
| ผลสำเร็จของงานเทียบกับเป้าหมาย (ตัวชี้งวัดเชิงประโยชน์) | ระดับคะแนน |
| ไม่ถึงร้อยละ 70 ของเป้าหมาย | 0.5 |
| ตั้งแต่ร้อยละ 70 แต่ไม่ถึงร้อยละ 75 ของเป้าหมาย | 1 |
| ตั้งแต่ร้อยละ 75 แต่ไม่ถึงร้อยละ 80 ของเป้าหมาย | 1.5 |
| ตั้งแต่ร้อยละ 80 แต่ไม่ถึงร้อยละ 85 ของเป้าหมาย | 2 |
| ตั้งแต่ร้อยละ 85 แต่ไม่ถึงร้อยละ 90 ของเป้าหมาย | 2.5 |
| ตั้งแต่ร้อยละ 90 แต่ไม่ถึงร้อยละ 95 ของเป้าหมาย | 3 |
| ตั้งแต่ร้อยละ 95 แต่ไม่ถึงร้อยละ 100 ของเป้าหมาย | 3.5 |
| เกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด | 4 |

**การกำหนดระดับค่าเป้าหมายเชิงปริมาณ:**

|  |  |
| --- | --- |
| **เกณฑ์การให้คะแนน** | **ระดับคะแนน** |
|  | 0.5 |
|  | 1 |
|  | 1.5 |
|  | 2 |
|  | 2.5 |
|  | 3 |