



นโยบายการกำกับ ดูแลองค์การที่ดี
ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยูง
อำเภอเหินือคลอง จังหวัดกระบี่

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พุทธศักราช ๒๕๔๖ รวมทั้งให้สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการบริหารภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยูง จึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีอันประกอบด้วยนโยบายหลัก ๔ ด้านคือ ด้านรัฐสังคม และสิ่งแวดล้อม ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านองค์กร และด้านผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติตามนโยบายหลักด้านต่างๆ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ และค่านิยมร่วมสำหรับองค์การและบุคลากรทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง

(ลงชื่อ)



(นายปรีชา ใจเย็น)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยูง

วันที่ ๑๕ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๕

ประกาศเจตนารมณ์

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยูง เป็นราชการบริหารส่วนท้องถิ่นปฏิบัติภารกิจพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ในฐานะผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยูง เห็นสมควรให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี เพื่อให้การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล มีระบบการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล ให้เป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง อันจะเป็นการเสริมสร้างความมีศักดิ์ศรีของการเป็นหน่วยงานภาครัฐ อีกทั้งสร้างความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจจากประชาชน ผู้รับบริการ ผู้ปฏิบัติงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยูง ได้รวบรวมหลักการ นโยบายการปฏิบัติราชการ แนวทางปฏิบัติ เพื่อให้บุคลากรทุกระดับขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยูง นำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีไปเป็นแนวทางยึดถือปฏิบัติในการดำเนินงาน และจะไม่ละเลยการปฏิบัติตามหลักการที่ปรากฏอยู่ในนโยบายการกำกับดูแลองค์กรฉบับนี้

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยูง จะได้พิจารณาทบทวน ปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของหน่วยงานเป็นประจำ เพื่อให้มีความเหมาะสม ทันสมัยและสอดคล้องกับสถานการณ์

(ลงชื่อ)



(นายปรีชา ใจเย็น)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยูง

วันที่ ๑๕ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

ใบลงนามรับทราบของผู้ปฏิบัติงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยูง อำเภอเหนือคลอง จังหวัดกระบี่

๑. ข้าพเจ้าได้รับ/ รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้แล้ว

๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดีพร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่างๆ ซึ่งระบุไว้ ไปยึดถือปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยูงมีธรรมาภิบาลต่อไป จึงได้ลงลายชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	ว่าที่ร้อยตรีณัฐนาถ ชัยสวัสดิ์	ปลัด อบต.	ณัฐนาถ ชัยสวัสดิ์
	สำนักปลัด		
๒	น.ส.นิพาภรณ์ นบนอบ	หัวหน้าสำนักปลัด	นิพาภรณ์ นบนอบ
๓	นางจรรยาศิริ นวลศรี	นักทรัพยากรบุคคล	จรรยาศิริ นวลศรี
๔	นางสุภาพร หวังกลิ่น	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	สุภาพร หวังกลิ่น
๕	นางปริยญา จันทรสุข	เจ้าพนักงานธุรการ	ปริยญา จันทรสุข
๖	นายราชัย สุกัญญา	นักพัฒนาชุมชน	ราชัย สุกัญญา
๗	นางพิชมัย สีสว่าง	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	พิชมัย สีสว่าง
	กองคลัง		
๘	นางสมศรี ทองทิพย์	ผู้อำนวยการกองคลัง	สมศรี ทองทิพย์
๙	นางสาวผุสดี รอดนัครเสน	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ผุสดี รอดนัครเสน
๑๐	นางสาวสุวรรณี อินทรชุต	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	สุวรรณี อินทรชุต
๑๑	นางประไพ แก้วคล้า	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ประไพ แก้วคล้า
๑๒	นางบุญสุข ผลใหม่	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	บุญสุข ผลใหม่
๑๓	นางบุญเกื้อ คงผล	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	บุญเกื้อ คงผล
๑๔	นายประสาน นวนสมศรี	คนงาน	ประสาน นวนสมศรี
	กองช่าง		
๑๕	นายประเสริฐ ภิญโญ	ผู้อำนวยการกองช่าง	ประเสริฐ ภิญโญ
๑๖	นายสาโรจน์ อ่อนจันทร์อบ	นายช่างโยธา	สาโรจน์ อ่อนจันทร์อบ
๑๗	นายบรรเจิม ศรียกแอ้ง	ผู้ช่วยช่างโยธา	บรรเจิม ศรียกแอ้ง
๑๘	นายสมยศ อาษา	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	สมยศ อาษา
๑๙	นายเดโช หวังกลิ่น	คนงานทั่วไป	เดโช หวังกลิ่น
๒๐	นายโสภณ นະນวล	พนักงานผลิตน้ำประปา	โสภณ นະนวล

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๒๑	นายเจมประวุฒิ ไชยขาว	คนงาน	เจมประวุฒิ ไชยขาว
๒๒	นางสาวรภัทร แก้วจันทร์กาล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	รภัทร แก้วจันทร์กาล
๒๓	นายศรศักดิ์ เวชกุล	คนงาน	ศรศักดิ์ เวชกุล
๒๔	นางสาวสมทรง เปียกบุตร	คนงาน	สมทรง เปียกบุตร
	กองการศึกษาฯและ วัฒนธรรม		
๒๕	นายธีระยุทธ นุชน้อย	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	ธีระยุทธ นุชน้อย
๒๖	นางโสพิศ นบนอบ	นักวิชาการศึกษา	โสพิศ นบนอบ
๒๗	นางสาวมลฤดี เมืองเกิด	เจ้าพนักงานธุรการ	มลฤดี เมืองเกิด
๒๘	นางสาวจริญญา เมืองเกิด	ครู	จริญญา เมืองเกิด
๒๙	นางเกล้าทอง คงมาก	ครู	เกล้าทอง คงมาก
๓๐	นางสาวศรีสุตา นบนอบ	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	ศรีสุตา นบนอบ
๓๑	นางสาวจรรวดี พรหมทอง	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	จรรวดี พรหมทอง
๓๒	นางปิยวรรณ นบนอบ	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	ปิยวรรณ นบนอบ
๓๓	นางสาวภัทรานี แก้วก้องกังวาน	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	ภัทรานี แก้วก้องกังวาน
๓๔	นางสาวสุตมา ชาญอาวุธ	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	สุตมา ชาญอาวุธ
๓๕	นางสาวปภาวดี ปานมาตย์	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	ปภาวดี ปานมาตย์

หมวด ๑

ข้อมูลองค์การ

วิสัยทัศน์

“การท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์และสุขภาพ แหล่งเกษตรกรรมที่ยั่งยืนบนพื้นฐานของ
คุณภาพและการบริการการจัดการบ้านเมืองที่ดี ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง”

นโยบายของผู้บริหาร

การพัฒนาตามนโยบายริเริ่มของท้องถิ่น นายองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยูง ได้แถลงนโยบายต่อ
สภาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยูง เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ กำหนดนโยบายบริหารราชการขององค์การ
บริหารส่วนตำบล ไว้ดังนี้

๑. นโยบายด้านโครงสร้างพื้นฐานตามอำนาจหน้าที่

- ๑.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนด้านคมนาคม โดยจัดให้มีเส้นทางที่สะดวก ปลอดภัยได้
มาตรฐานเปลี่ยนจากถนนลูกรังเป็นถนนหินคลุก คอนกรีต
- ๑.๒ พัฒนาแหล่งน้ำและระบบน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภค และเพื่อการเกษตรอย่างพอเพียง
และทั่วถึง
- ๑.๓ ส่งเสริมการศึกษาทั้งระดับปฐมวัยและการศึกษาขั้นพื้นฐานของบุตรหลานในตำบล
ห้วยยูง
- ๑.๔ ส่งเสริมให้มีการบริการสาธารณสุขอย่างทั่วถึงจากสำนักงานสาธารณสุขและ อสม.
อย่างทั่วถึง
- ๑.๕ ปรับปรุงการจัดเก็บขยะให้มีประสิทธิภาพไม่ให้มีปัญหาขยะค้าง รวมถึงมีการอนุรักษ์
ด้านสิ่งแวดล้อมให้คงสภาพและคงทนถาวร
- ๑.๖ สนับสนุนสวัสดิการผู้สูงอายุ สวัสดิการคนพิการ สวัสดิการเด็กแรกเกิด ส่งเสริมกลุ่ม
อาชีพของประชาชน เพื่อเพิ่มรายได้ให้กับพี่น้องชาวห้วยยูง
- ๑.๗ พัฒนาให้มีไฟส่องทางตามทางสาธารณะให้ทั่วถึงทุกหมู่บ้าน

๒.นโยบายด้านการพัฒนาสังคม ศาสนา วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๒.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้พี่น้องมีส่วนร่วมในการพัฒนาตำบลห้วยยาง โดยมีการวางแผนการพัฒนาร่วมกันทุกภาคส่วน

๒.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนงานประเพณีวันสารทเดือนสิบ

๒.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนประเพณีรดน้ำดำหัวผู้สูงอายุ และกิจกรรมอื่นๆ

๒.๔ ส่งเสริมและการจัดกิจกรรมประเพณีวันลอยกระทง

๒.๕ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีสถานที่ออกกำลังกายด้านการกีฬาและด้านการท่องเที่ยว

๒.๖ ส่งเสริมและสนับสนุนงานรัฐพิธีอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่นให้คงอยู่สืบไป

๒.๗ ทะนุบำรุงรักษาด้านศาสนาและวัฒนธรรมในตำบลให้เป็นศาสนสถานที่เป็นศูนย์รวมจิตใจของคนในชุมชน

๓.นโยบายด้านการป้องกันโรคและระบบโรคติดต่อ

๓.๑ ส่งเสริมดูแลสุขภาพให้กับเด็ก เยาวชน ประชาชน ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาสและมารดาที่ตั้งครรภ์

๓.๒ สนับสนุนการป้องกันและควบคุมโรคต่างๆ ที่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อความเป็นอยู่กับชีวิต และสุขภาพของประชาชน เช่น ช่วยเหลือผู้ป่วยโควิดและโรคอื่นๆ

๔.นโยบายการพัฒนาด้านเศรษฐกิจ ด้านการเกษตร

๔.๑ ส่งเสริมนโยบายตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๔.๒ ส่งเสริมอาชีพเกษตรกรรมอย่างยั่งยืน เช่น การทำสวนปาล์มน้ำมัน ยางพารา และปลูกพืชเศรษฐกิจแซมในสวน

๔.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มอาชีพ กลุ่มเลี้ยงโค และกลุ่มอื่นๆ ที่มีอยู่ในตำบล

๔.๔ ดูแลกลุ่มผู้ใช้น้ำประปาอย่างเป็นระบบและเป็นธรรม

๕.นโยบายด้านการท่องเที่ยว

๕.๑ พัฒนาแหล่งสาธารณะหินเสียม พร้อมให้เป็นสถานที่ท่องเที่ยว เพื่อดึงดูดนักท่องเที่ยวและเพิ่มรายได้ให้กับประชาชน

๕.๒ พัฒนาลานหิน ม.๑ ตำบลห้วยยาง ให้เป็นสถานที่ท่องเที่ยว และเพิ่มรายได้ให้กับชุมชน

๖. นโยบายด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๖.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น สร้างระบบการบริหารโดยเน้นหลักประสิทธิภาพ สุจริต โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และตรงกับความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง

๖.๒ เพิ่มประสิทธิภาพให้บริการแก่ประชาชนอย่างรวดเร็ว ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน เพื่อให้ประชาชนที่มาใช้บริการได้รับความสะดวก และมีความพึงพอใจสูงสุด

๖.๓ จัดการพัฒนาบุคลากร เจ้าหน้าที่ หน่วยงานของรัฐให้มีความรู้ มีทักษะเพิ่มขึ้นในการปฏิบัติงาน เพื่อสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๗.นโยบายด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๗.๑ อนุรักษ์ปลูกจิตสำนึกของเด็ก เยาวชน และแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการดูแลรักษาความสะอาดในชุมชน

๗.๒ อนุรักษ์ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังป้องกันปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากโรงงานอุตสาหกรรม

ยุทธศาสตร์การพัฒนาตำบลห้วยยูง

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์และสุขภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ แหล่งเกษตรกรรมที่ยั่งยืนพบพื้นฐานของคุณภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ หลักเศรษฐกิจพอเพียง

แนวทางการพัฒนาตำบลห้วยยูง

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์และสุขภาพ

แนวทางการพัฒนา

๑.๑ การพัฒนาเส้นทางคมนาคมเชื่อมโยงเป็นระบบเพื่อรองรับการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ โดยการก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาถนน สะพาน ทางเท้า ท่อระบายน้ำ และจัดระบบการคมนาคมให้เป็นระเบียบ ปลอดภัย เช่น ป้ายบอกเส้นทาง ไหล่ทาง สัญญาณไฟบริเวณทางแยกต่างๆ และย่านชุมชน

๑.๒ การพัฒนาด้านการบริการพื้นฐาน การพัฒนาและจัดหาแหล่งน้ำเพื่ออุปโภค-บริโภค การปรับปรุงภูมิทัศน์สถานที่ราชการ สถานที่ท่องเที่ยว อาคาร บ้านเรือน สนามกีฬา สวนสาธารณะ การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และมีการบริการพื้นฐานที่สะดวกและเพียงพอ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ แหล่งเกษตรกรรมที่ยั่งยืนพบพื้นฐานของคุณภาพ

แนวทางการพัฒนา

๒.๑ การพัฒนาด้านการเกษตร การส่งเสริมการเกษตรปลอดภัย ส่งเสริมการปลูกพืชสมุนไพรการพัฒนาคุณภาพดิน การพัฒนาบุคลากรทางการเกษตร พัฒนาคุณภาพสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ เกษตรกรรมครบวงจร ตามแนวทฤษฎีใหม่ ส่งเสริมให้มีตลาด เพื่อเป็นศูนย์กลางในการจำหน่ายสินค้าการเกษตร การพัฒนาและจัดหาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร

๒.๒ ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมพัฒนาและบริหารจัดการแหล่งน้ำธรรมชาติ คู คลอง หนอง บึง แหล่งน้ำชลประทาน ให้สามารถเก็บกักน้ำได้ตลอดปี

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารการจัดการบ้านเมืองที่ดี

แนวทางการพัฒนา

๓.๑ พัฒนาบุคลากร ปรับปรุงเครื่องมือ-เครื่องใช้ และสถานที่ปฏิบัติราชการ ควบคุมด้านงบประมาณให้มีประสิทธิภาพ ปลุกฝังให้บุคลากร รู้จักหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น หลักนิติธรรม หลักความมีส่วนร่วม หลักคุณธรรม หลักความรับผิดชอบ หลักความโปร่งใส หลักความคุ้มค่า

๓.๒ รณรงค์ให้เยาวชนและประชาชนตื่นตัวถึงความสำคัญของการปกครองระบอบประชาธิปไตย มีส่วนร่วมในการกำหนดวิสัยทัศน์ ความต้องการ การแก้ปัญหา ประเมินผลและตรวจสอบได้

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ หลักเศรษฐกิจพอเพียง

แนวทางการพัฒนา

๔.๑ การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต ปรับเปลี่ยนชีวิต ดำเนินการตามแนวพระราชดำริ ใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต คือ ความพอประมาณ หมายถึง ความพอดีที่ไม่น้อยเกินไปและไม่มากเกินไปโดยไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น เช่นการผลิตและการบริโภคที่อยู่ในระดับพอประมาณ ความมีเหตุผล หมายถึง การตัดสินใจเกี่ยวกับระดับของความพอเพียงนั้น จะต้องเป็นไปอย่างมีเหตุผลโดยพิจารณาจากเหตุปัจจัยที่เกี่ยวข้องตลอดจนคำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้น จากการกระทำนั้น ๆ อย่างรอบคอบ การมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว หมายถึง การเตรียมตัวให้พร้อมรับผลกระทบและการเปลี่ยนแปลงด้านต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้นโดยคำนึงถึงความเป็นไปได้ของสถานการณ์ต่างๆที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ในอนาคตทั้งใกล้และไกล และดำรงชีวิตภายใต้เงื่อนไขการตัดสินใจและการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ให้อยู่ในระดับพอเพียงนั้นต้องอาศัยทั้งความรู้ และคุณธรรมเป็นพื้นฐานกล่าวคือ

-เงื่อนไขความรู้ ประกอบด้วย ความรอบรู้เกี่ยวกับวิชาการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างรอบด้าน ความรอบคอบที่จะนำความรู้เหล่านั้นมาพิจารณาให้เชื่อมโยงกันเพื่อประกอบการวางแผนและความระมัดระวังในขั้นปฏิบัติ

-เงื่อนไขคุณธรรม ที่จะต้องเสริมสร้างประกอบด้วย มีความตระหนักในคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริตและมีความอดทน มีความเพียร ใช้สติปัญญาในการดำเนินชีวิต

๔.๒ การพัฒนาด้านการแก้ไขปัญหาความยากจนและกระจายรายได้การเพิ่มรายได้ ลดรายจ่าย พัฒนาทักษะฝีมือ ส่งเสริมการประกอบอาชีพที่ยั่งยืน และมีรายได้ที่มั่นคง พัฒนาและสนับสนุนสวัสดิการเด็ก เยาวชน สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส และการนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้แก้ไขปัญหาชีวิตได้ สามารถใช้ชีวิตได้อย่างปลอดภัยภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์ ภายใต้หลักเศรษฐกิจพอเพียง ๓ ห่วง ๒ เงื่อนไข

หมวด ๒

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล องค์การบริหารส่วนตำบล ห้วยยูง ได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีประกอบด้วยนโยบายหลัก ๔ ด้าน และแนวทางปฏิบัติ ภายใต้กรอบนโยบายหลักคือ ๑) ด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม ๒) ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓) ด้านองค์การ และ ๔) ด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก

๑. ส่งเสริม สนับสนุนด้านสิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัยต่อชุมชน โดยยึดถือและปฏิบัติในเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมที่ดีเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนและสมดุล

แนวทางปฏิบัติ

๑.๑ กำหนดมาตรการประหยัดพลังงาน

๑.๒ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้เกี่ยวกับการฟื้นฟู รักษาสิ่งแวดล้อม และความปลอดภัยของชุมชน

๑.๓ การจัดให้มีส่วนร่วมในการรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก

๒. มุ่งมั่นที่จะเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสรรค์สังคมที่ดี มีความสุข

แนวทางปฏิบัติ

๒.๑ การควบคุมและเพื่อดูแลสุขภาพของประชาชน

๒.๒ จัดโครงการเพื่อส่งเสริมความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว

นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายหลัก

๑. ส่งเสริมให้บริการที่มีคุณภาพ โดยนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้เพื่อให้บริการมีความสะดวกและรวดเร็ว

แนวทางปฏิบัติ

- ๑.๑ พัฒนาและปรับปรุงระบบข้อมูลการบริการอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจ
- ๑.๒ พัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาหน่วยงานเพื่อเป็นประโยชน์ต่อการตัดสินใจของผู้บริหารและประชาชนที่สนใจทั่วไป

นโยบายหลัก

๒. มุ่งมั่นให้บริการ ด้วยความสุจริต โปร่งใส เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

แนวทางปฏิบัติ

- ๒.๑ ส่งเสริมการเรียนรู้และการมีส่วนร่วมของประชาชนในกิจการของรัฐและของส่วนรวม
- ๒.๒ ปรับทัศนคติหรือค่านิยมของการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐและหน่วยงานภาครัฐให้มุ่งสู่ความเชื่อมั่นในหลักประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความโปร่งใสในการดำเนินงาน

นโยบายหลัก

๓. ให้ความสำคัญกับการรับฟังความคิดเห็น ของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

แนวทางปฏิบัติ

- ๓.๑ จัดช่องทางระบบการรับฟังระบบความคิดเห็นที่หลากหลาย
- ๓.๒ พัฒนาระบบการรับข้อร้องเรียนด้วยระบบอินเทอร์เน็ตผ่านทางเว็บไซต์ของอบต.
- ๓.๓ จัดทำแบบสำรวจความต้องการของผู้รับบริการและนำมาปรับปรุงงานบริการให้ดีขึ้น

นโยบายด้านองค์การ

นโยบายหลัก

๑. ส่งเสริมและจัดให้มีระบบบริหารความเสี่ยงที่เกี่ยวกับประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ความถูกต้องของรายงาน และการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องภายใต้การกำกับดูแลและควบคุมภายในที่ดี

แนวทางปฏิบัติ

๑.๑ จัดให้มีคณะกรรมการรับผิดชอบในการกำหนดนโยบายหรือแนวทางในการบริหารความเสี่ยงของการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลักของอบต.

๑.๒ กำหนดแนวทางส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับ ตระหนักถึงความเสี่ยงต่อการดำเนินงานที่ผิดต่อธรรมาภิบาล

๑.๓ จัดให้มีการอบรมให้มีความรู้ เรื่องกฎข้อบังคับของกฎหมายที่เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

๑.๔ กำหนดให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เป็นผู้ดูแลความเสี่ยงต่อการดำเนินงาน ที่ไม่สอดคล้องต่อหลักคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล

นโยบายหลัก

๒. สร้างระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการให้เกิดผลสัมฤทธิ์แก่ ข้าราชการทุกระดับ โดยผลักดันให้ทุกหน่วยงานมุ่งเน้นการพัฒนาตนเองตลอดเวลา

แนวทางปฏิบัติ

๒.๑ ใช้ดัชนีวัดผลการปฏิบัติงาน (KPI) ที่มีการกำหนดไว้อย่างชัดเจนเป็นเครื่องมือในการวางแผนและครอบคลุมผลการดำเนินงาน และมีการรายงานผลการดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ

๒.๒ จัดทำแนวทางส่งเสริมการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติในวงกว้าง

๒.๓ พัฒนาระบบข้อมูล กฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานภายในองค์การ เพื่ออำนวยความสะดวกให้เจ้าหน้าที่ทุกคนในการเข้าถึงข้อมูลและรับทราบโดยทั่วกัน

นโยบายหลัก

๓. วางระบบประชาสัมพันธ์ให้ความสำคัญกับการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสารและผลการดำเนินงานของหน่วยงานต่างๆ ให้ประชาชนได้รับทราบ

แนวทางปฏิบัติ

๓.๑ ประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานของอบต.ในรูปแบบต่างๆ เช่น สื่อสิ่งพิมพ์และสื่ออิเล็กทรอนิกส์

๓.๒ เผยแพร่นโยบาย กิจกรรม และผลการดำเนินงานของอบต. อย่างสม่ำเสมอ

นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก

๑. มุ่งเน้นส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี

แนวทางปฏิบัติ

- ๑.๑ จัดทำกิจกรรมเพื่อสร้างเสริมสุขภาพแข็งแรงแก่ผู้ปฏิบัติงาน
- ๑.๒ จัดทำกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก

๒. สนับสนุนให้มีระบบแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

แนวทางปฏิบัติ

- ๒.๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับ เปิดใจรับฟังข้อมูลป้อนกลับ กล้าคิดกล้าแสดงออก และใฝ่รู้อย่างต่อเนื่อง
- ๒.๒ จัดให้มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสิทธิภาพการทำงานที่ดี เพื่อเสริมสร้างให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
- ๒.๓ การทำงานร่วมกันเป็นทีมในลักษณะเครือข่าย (Networking)

แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานมีผลดีตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยูง จึงกำหนดหลักปฏิบัติที่สำคัญดังนี้

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยูงสื่อสารให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีอย่างทั่วถึง

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยูง จัดระบบบริหารธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้ทุกคนมั่นใจว่า บุคลากรและองค์การจะปฏิบัติตาม แนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้อย่างเคร่งครัด โดยจะถือเสมือนว่าเป็นข้อปฏิบัติขององค์การข้อหนึ่ง ที่บุคลากรทุกระดับต้องทำความเข้าใจ ยึดมั่น และปฏิบัติให้ถูกต้องในการทำงานประจำวัน และไม่มีบุคคลใดที่จะมีสิทธิ หรืออนุญาตให้บุคลากรของอบต. คนใด กระทำการใดที่ขัดต่อนโยบายฉบับนี้

๓) องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยูงคาดหวังให้บุคลากรทุกคน มีการรายงานโดยสุจริตถึงการปฏิบัติ ที่ขัดหรือสงสัยว่าจะขัดต่อหลักการต่างๆ ในนโยบายฉบับนี้ ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง หรือในกรณีที่ไม่อจ รายงานต่อผู้บังคับบัญชาได้ อาจขอคำปรึกษาจากผู้บริหารระดับสูง หรือผู้บริหารที่รับผิดชอบด้านงานบุคคล โดยข้อมูลที่ให้นั้นให้ถือเป็นข้อมูลลับ ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาเองมีหน้าที่ในการสอดส่องดูแล และให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ให้ปฏิบัติให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแล องค์การที่ดีฉบับนี้

๔) นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ จะได้รับการพิจารณาปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันทุกปี

๕) องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยูง จะกำหนดแนวทางวัดและประเมินการปฏิบัติตามนโยบาย การกำกับดูแลองค์การที่ดี ตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ต่อไปอย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีการประเมินตนเองอย่างสม่ำเสมอ

