

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2561

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยูง

ภายใต้แผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - 2563

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาคุณภาพข้าราชการในการปฏิบัติงาน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี						
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาศักยภาพตามสมรรถนะหลัก สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ และสมรรถนะที่จำเป็นตามภารกิจของ อบต.ห้วยยูง ตามที่ อบต.ห้วยยูงกำหนด						
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	การดำเนินกิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลการดำเนินงานเปรียบเทียบตามตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
1.	หลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	บรรยาย อภิปราย ระดมความคิดเห็น ลงมือปฏิบัติ นำเสนองาน	ผู้เข้าอบรมสำเร็จการศึกษา อบรมและสัมมนาได้รับประกาศนียบัตรการฝึกอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้น เข้าใจการปฏิบัติงานมากขึ้น	เข้าใจระเบียบในการปฏิบัติงานมากขึ้นงานที่ได้รับมอบหมายปฏิบัติได้เร็วขึ้นถูกต้องตามระเบียบต่างๆ	ระหว่างวันที่ 11-15 มิถุนายน 2561 จำนวน 5 วัน	เป็นข้าราชการบรรจุใหม่ ความรู้บางตัว ไม่มีความรู้ ต้องเรียนรู้ศึกษารายละเอียดจากที่อื่น
การอบรม E-learning ในหลักสูตรต่างๆ (*โปรดระบุรายละเอียดจำแนกตามหลักสูตร/บทเรียน)						
ลำดับ	ชื่อหลักสูตร/บทเรียน		จำนวนผู้เข้าร่วม		ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
1	วิชารัฐธรรมนูญฯ /วิชากรอบยุทธศาสตร์แห่งชาติแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม/พรบ.อำน		200 คน		จำนวน 3 วัน	-ไม่มี-

	วยความสะดวก/ระเบียบการคลังและพัสดุ/ วิชาความเชื่อมโยงระบบราชการส่วนกลาง ภูมิภาคและส่วนท้องถิ่น/					
2	วิชาการเปรียบเทียบกฎหมายบริหารราชการแผ่นดิน / วิชาการบริหารงานบุคคล สวัสดิการข้าราชการ วิชางานสารบรรณ ระเบียบการแต่ง กาย/พัฒนาบุคลากรภาพ/ทักษะการพูด	200 คน	จำนวน 2 วัน	-ไม่มี-		
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาคุณภาพข้าราชการในการปฏิบัติงาน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี						
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาสมรรถนะบุคลากรในด้านต่างๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน						
ลำดับ	กิจกรรม/ โครงการ	การดำเนินกิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลการดำเนินงานเปรียบเทียบ ตามตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
1.	หลักสูตร ปฐมนิเทศ ข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น บรรจุใหม่	บรรยาย เนื้อหา	ผู้เข้าอบรมผ่าน การฝึกอบรมเกิน ร้อยละ 60 ได้รับ ประกาศนียบัตร	เข้าใจระเบียบใน การปฏิบัติงาน มากขึ้นงานที่ได้ รับมอบหมาย ปฏิบัติได้เร็วขึ้น ถูกต้องตาม ระเบียบต่างๆ	ระหว่างวันที่ 11-15 มิถุนายน 2561 จำนวน 5 วัน	เป็นข้าราชการบรรจุ ใหม่ ความรู้บางตัว ไม่มี ความรู้ ต้องเรียนรู้ ศึกษารายละเอียด จากที่อื่น
2.	การพัฒนา ศักยภาพการ ประยุกต์ใช้ระบบ สารสนเทศการ จัดสรรข้อมูลเบี้ย ยังชีพตามแนว นโยบายไทยแลนด์ 4.0	บรรยาย/เนื้อหา	ผู้เข้าอบรมผ่าน การฝึกอบรมเกิน ร้อยละ 60	เข้าใจระบบ สารสนเทศการ จัดสรรข้อมูลเบี้ย ยังชีพตามแนว นโยบายไทย แลนด์ 4.0	ระหว่างวันที่ 22-25 กุมภาพันธ์ 2561	-ไม่มี-

3.	โครงการอบรม ครบรอบ 1 ปี พระ ราชบัญญัติจัดซื้อ จัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560	บรรยายเนื้อหา	ผู้เข้าอบรมจำนวน 200 คน	ผู้เข้าอบรม สามารถเข้าใจใน ระเบียบการปฏิบัติ งานมากขึ้น	ระหว่างวันที่ 14-17 สิงหาคม 2561	-ไม่มี-
----	---	---------------	----------------------------	--	---	---------

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาคุณภาพข้าราชการในการปฏิบัติงาน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาสมรรถนะบุคลากรในด้านต่างๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

ลำดับ	กิจกรรม/ โครงการ	การดำเนินกิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลการดำเนินงานเปรียบเทียบ ตามตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
4.	โครงการประชุม เชิงปฏิบัติการคัด เลือกองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นและสถานศึกษา ที่จัดทำแผนการศึกษาดีเด่น ประจำปี 2561	การบรรยาย/แลกเปลี่ยน เรียนรู้ระหว่างผู้อบรม กับผู้จัดการฝึกอบรม	ผู้เข้าร่วมจำนวน 100 คน	เข้าใจในการจัดทำแผนการศึกษา มากยิ่งขึ้น	จำนวน 7 วัน ระหว่างวันที่ 23 กุมภาพันธ์-1 มีนาคม 2561	
5.	การประชุมวางแผนการ พัฒนาการศึกษา	การบรรยาย/แลกเปลี่ยน ความรู้	อปท.จำนวน 62 แห่ง	ผู้เข้าร่วมเข้าใจใน การจัดทำแผน พัฒนาการศึกษา	ครึ่งวัน	เวลาในการประชุม น้อยไป

	ปี (2561-2564) อปท. ในเขตจังหวัด กระบี่			ปีมากยิ่งขึ้น		
6.	หลักสูตร ระเบียบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้างและการ บริหารภาครัฐ สำหรับเจ้าหน้าที่ ในส่วนภูมิภาค	การบรรยาย	จำนวน 80 คน	ผู้เข้าอบรมเข้าใจ ระเบียบการจัดซื้อ จัดจ้าง มากยิ่งขึ้น	1 วัน	

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาคุณภาพข้าราชการในการปฏิบัติงาน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี						
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาสมรรถนะบุคลากรในด้านต่างๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน						
ลำดับ	กิจกรรม/ โครงการ	การดำเนินกิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลการดำเนินงานเปรียบเทียบ ตามตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
7.	หลักสูตร “แนวทาง การปฏิบัติและ ปัญหาการจัดเก็บ ภาษีอากรท้องถิ่น	การบรรยาย/แลกเปลี่ยน ความรู้	ผู้เข้าร่วมจำนวน 200 คน	ผู้เข้าร่วมเข้าใจ การจัดเก็บภาษี ท้องถิ่นมากยิ่งขึ้น	4 วัน	-ไม่มี-
8.	โครงการจัดฝึก อบรมด้านการ	การบรรยาย/แลกเปลี่ยน ความรู้ ระหว่างผู้จัดการ	จำนวน 100 คน	ผู้เข้าร่วมโครง การฯ มีความ	7 วัน ระหว่างวันที่	-ไม่มี

	ป้องกันและ บรรเทา สาธารณภัย หลักสูตร ผู้ช่วยผู้ อำนวยการท้องถิ่น	ฝึกอบรมกับผู้เข้าร่วม การอบรมฯ		เข้าใจในด้านการ ป้องกันและ บรรเทา สาธารณภัย สามารถนำความรู้ที่ ไปแนะนำส่งเสริม ผู้ปฏิบัติได้	6-13 มีนาคม 2561	
9	โครงการฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการ หลักสูตรเทคนิค การบันทึกบัญชี การจัดทำทะเบียน และการทำรายงาน การเงินด้วย โปรแกรมประ ยุกต์ฯ	การบรรยาย/แลกเปลี่ยน ความรู้ ระหว่างผู้จัดการ ฝึกอบรมกับผู้เข้าร่วม การอบรมฯและฝึกปฏิบัติ	จำนวน 200 คน	สามารถบันทึก บัญชีการจัดทำ ทะเบียนและ รายงานการเงิน ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นฯ	จำนวน 3 วัน ระหว่างวันที่ 25-28 พฤษภาคม 2561	-ไม่มี-

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาคุณภาพข้าราชการในการปฏิบัติงาน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาสมรรถนะบุคลากรในด้านต่างๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	การดำเนิน กิจกรรม	ตัวชี้วัด โครงการ	ผลการดำเนินงานเปรียบเทียบ ตามตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
-------	-----------------	----------------------	----------------------	---	-----------------------	---------------

10	โครงการประชุม เชิงปฏิบัติการถอด บทเรียนการขับ เคลื่อนการจัดทำ แผนการป้องกัน และบรรเทา สาธารณภัยจังหวัด กระบี่ พ.ศ.2558	การบรรยาย/แลกเปลี่ยน เรียนรู้ระหว่างผู้อบรม กับผู้จัดการฝึกอบรม	ผู้เข้าร่วมจำนวน 100 คน	เข้าใจในการจัด ทำแผนป้องกัน และบรรเทา สาธารณภัย จังหวัดกระบี่	1 วัน	-ไม่มี-
11	โครงการประชุม เชิงปฏิบัติการเพื่อ วิพากษ์ร่างแผน พัฒนาเด็กและ เยาวชนจังหวัด กระบี่	การบรรยาย/แลกเปลี่ยน ความรู้	ผู้เข้าร่วมจำนวน 80 คน	ผู้เข้าร่วมเข้าใจ การจัดเก็บภาษี ท้องถิ่นมากยิ่งขึ้น	1 วัน	-ไม่มี-
12	หลักสูตร ระเบียบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้างและการ บริหารภาครัฐฯ	การบรรยาย	จำนวน 80 คน	ผู้เข้าร่วมโครง การฯ มีความ เข้าใจในระเบียบ	1 วัน	-ไม่มี

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาคุณภาพข้าราชการในการปฏิบัติงาน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาสมรรถนะบุคลากรในด้านต่างๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	การดำเนินกิจกรรม	ตัวชี้วัด โครงการ	ผลการดำเนินงาน เปรียบเทียบกับตาม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
-------	-----------------	------------------	----------------------	-------------------------------------	-----------------------	---------------

				ตัวชี้วัด		
13	เข้าร่วมประชุมเพื่อระดมความคิดเห็นในการวางแผนและจัดทำผังโครงการวางผังการระบายน้ำในลุ่มน้ำภาคใต้	การบรรยาย/ระดมความคิดเห็น	ผู้เข้าอบรม จำนวน 80 คน	เข้าใจในแผนหลัก การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ครึ่งวัน	-ไม่มี-
14	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อวิพากษ์ร่างแผนพัฒนาเด็กและเยาวชนจังหวัดกระบี่	การบรรยาย/แลกเปลี่ยนความคิดเห็น	ผู้เข้าอบรม จำนวน 100 คน	เข้าใจในการจัดทำร่างแผนพัฒนาเด็กและเยาวชน	1 วัน	-ไม่มี-
15	ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อการสื่อสารการทำงานเพื่อเด็กและเยาวชนแก่ภาคีเครือข่าย	การบรรยาย	ผู้เข้าอบรม จำนวน 80 คน	เพื่อขับเคลื่อนโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาของเยาวชน	1 วัน	-ไม่มี-
16	หลักสูตรกลยุทธการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ประธานสภาท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	การบรรยาย	ผู้เข้าอบรม จำนวน 200 คน	ผู้อบรมเข้าใจในหน้าที่บทบาทเพิ่มมากขึ้น	3 วัน	-ไม่มี-

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาคุณภาพข้าราชการในการปฏิบัติงาน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาสมรรถนะบุคลากรในด้านต่างๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	การดำเนินงานกิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลการดำเนินงานเปรียบเทียบตามตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
17	หลักสูตร “การเพิ่มประสิทธิภาพของงานธุรการให้ทันต่อการให้ภาษาราชการ การร่างหนังสือราชการ การเขียนหนังสือราชการ การทำบันทึกเสนอหนังสือ รูปแบบหนังสือราชการตามระเบียบงานสารบรรณ และเทคนิคการเขียนโครงการต่างๆ ตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ประสบผลสำเร็จ”	การบรรยาย/ปฏิบัติ	ผู้เข้าอบรมจำนวน 200 คน	ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจการปฏิบัติงานธุรการมากยิ่งขึ้น	3 วัน	-ไม่มี-
18	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มทักษะการปฏิบัติงานด้านการพัสดุของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และสถานศึกษา	การบรรยาย	ผู้เข้าอบรม จำนวน 200 คน	ผู้เข้าอบรมเข้าใจระเบียบฯ พัสดฯ มากยิ่งขึ้น	3 วัน	-ไม่มี-

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาสมรรถนะบุคลากรในด้านต่างๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลการดำเนินงาน เปรียบเทียบตาม ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
21.	หลักสูตร การติดตาม และประเมินผลแผน พัฒนาท้องถิ่นสี่ปี	การบรรยาย/แลกเปลี่ยน เรียนรู้ระหว่างผู้อบรมกับผู้ จัดการฝึกอบรม	ผู้เข้าร่วมจำนวน 100 คน	เข้าใจในการจัดทำ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี	3 วัน	-ไม่มี-
22.	หลักสูตร แนวทาง การจัดทำงบประมาณ รายจ่ายประจำปี 2562 และการเขียน รายละเอียดคำชี้แจง ประกอบงบประมาณ รายจ่าย(ใหม่) ฯ	การบรรยาย/ปฏิบัติ	ผู้เข้าร่วมจำนวน 200 คน	ผู้เข้าอบรมเข้าใจการ จัดทำงบประมาณ รายจ่ายประจำปี การจัดทำบ ประมาณรายจ่ายใน ระบบบัญชี คอมพิวเตอร์ฯ	1 วัน	-ไม่มี-
23.	โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการเพื่อ เตรียมความพร้อม บุคลากรที่มีหน้าที่ที่ เกี่ยวข้องในการ จัดการเลือกตั้ง	การบรรยาย/ซักถาม/	ผู้เข้าร่วม จำนวน 100 คน	ผู้เข้าร่วมอบรม สามารถมีความรู้ เกี่ยวกับการเลือกตั้ง มากยิ่งขึ้น	3 วัน	-ไม่มี-
24 ..	โครงการสัมมนา เชิงปฏิบัติการ เรื่อง การประเมินผลงาน ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการ ศึกษาท้องถิ่นฯ	การบรรยาย	ผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน 200 คน	ผู้เข้าร่วมสัมมนา สามารถเข้าใจวิธีการ ประเมินผลงาน ข้าราชการพนักงาน ครูและบุคลากร ทางการศึกษา เพื่อ เลื่อนวิทยฐานะสูง ขึ้น	5 วัน	-ไม่มี-

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาคุณภาพข้าราชการในการปฏิบัติงาน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี						
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาศักยภาพเพื่อรองรับความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)						
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	การดำเนินกิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลการดำเนินงานเปรียบเทียบตามตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
1.	โครงการประชุมวิชาการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่น	การบรรยาย	ผู้เข้าร่วมจำนวน 200 คน	ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่	3 วัน	-ไม่มี-
2.	การเดินทางไปรับการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อดำรงตำแหน่งสายบริหาร	การทดสอบ การสอบคัดเลือก	ผู้เข้ารับการสรรหา	ผู้เข้ารับการสรรหาได้ทดสอบความรู้ความสามารถ	3 วัน	
3.	หลักสูตร “การคำนวณราคากลางงานก่อสร้างของทางราชการด้วยอิเล็กทรอนิกส์”	ปฏิบัติโดยใช้คอมพิวเตอร์	ผู้เข้าอบรมจำนวน 80 คน	ผู้เข้าอบรมสามารถเข้าใจการคำนวณราคากลางงานก่อสร้างทางราชการด้วยอิเล็กทรอนิกส์(คอมพิวเตอร์)	1 วัน	
4	หลักสูตร พัฒนา	บรรยาย	ผู้เข้าอบรม	พัฒนาผู้เข้าอบรม	5 วัน	

	บุคลากรช่างตาม มาตรฐานวิชาชีพ วิศวกรรม(ระดับภาคี วิศวกรพิเศษ)		จำนวน 200 คน	ได้มีความรู้เกี่ยว กับกฎหมายและ มาตรฐานวิชาชีพ วิศวกรรม		
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาคุณภาพข้าราชการในการปฏิบัติงาน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี						
กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาระบบการสร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับบุคลากร						
ลำดับ	กิจกรรม/ โครงการ	การดำเนินกิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลการดำเนินงานเปรียบเทียบ ตามตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
1.	-	-	-	-	-	-

--	--	--	--	--	--	--

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาข้าราชการให้เป็นคนดี						
กลยุทธ์ พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรมตามค่านิยมประมวลงริยธรรม และจรรยาข้าราชการ						
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	การดำเนินกิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลการดำเนินงานเปรียบเทียบตามตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
1.	โครงการพัฒนาเครือข่ายอปท. โปร่งใสหัวใจคุณธรรม”	บรรยาย	ผู้เข้ารับฟังมีความเข้าใจและสนับสนุนการป้องกันการทุจริตเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และเข้าร่วมเครือข่าย	ร่วมเครือข่ายสนับสนุนด้านวิชาการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	1 วัน 12 กันยายน 2561	-ไม่มี-
2.						

3.						

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาข้าราชการทุกระดับให้สามารถเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง						
กลยุทธ์ พัฒนาศักยภาพทุกระดับให้เป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง						
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	การดำเนินกิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลการดำเนินงานเปรียบเทียบตามตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
1.	หลักสูตร “การพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลงดิจิทัลระดับชุมชน”	การบรรยาย	ผู้เข้าอบรมจำนวน 80 คน	ผู้เข้าอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับโครงการเน็ตประชารัฐ การประยุกต์ใช้อินเทอร์เน็ต ตลอดจนแนวคิดการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างสร้างสรรค์ให้แก่บุคลากรขององค์กรปกครอง	1 วัน	-ไม่มี-

2	โครงการฝึกอบรม สัมมนา เรื่อง “การ ปฏิรูปท้องถิ่นกับ การกระจายอำนาจ ภายใต้รัฐธรรมนูญ ปี 2560”	การบรรยาย	จำนวนผู้เข้าอบรม จำนวน 100 คน	ส่วนท้องถิ่น เพื่อเพิ่มพูนความ รู้ความเข้าใจเกี่ยว กับหลักเกณฑ์ การกระจายอำ นาจหน้าที่ และ อำนาจภายใต้ รัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักร ไทย พุทธศักราช 2560 ฯ		
---	---	-----------	----------------------------------	---	--	--

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาข้าราชการทุกระดับให้สามารถเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง						
กลยุทธ์ พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง						
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	การดำเนินกิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลการดำเนินงาน เปรียบเทียบตาม ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
3.	หลักสูตร ภาวะผู้นำ การปกครองท้องถิ่น	การบรรยาย	ผู้เข้าอบรม จำนวน 200 คน	ผู้เข้าอบรมได้รับ ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการเตรียม ท้องถิ่นไทยใน ยุค Thailand 4.0 ภายใต้รัฐธรรมนูญ	4 วัน	-ไม่มี-
	การสัมมนาทาง	การบรรยาย	ผู้เข้าอบรม	เข้าใจบทบาทของ	2 วัน	-ไม่มี-

4.	วิชาการทิศทางท้องถิ่นตามโครงการท้องถิ่นประสานใจก้าวไปด้วยกันประจำปี 2561		จำนวน 100 คน	ปปช. ข้อเสนอแนะและข้อตรวจสอบที่น่าสนใจของส.ตง. การสร้างความร่วมมือระหว่าง อปท.กับการทำงานของท้องถิ่น		

ยุทธศาสตร์ที่ 4 เสริมสร้างศักยภาพข้าราชการให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานในบริบทของอาเซียน						
กลยุทธ์ เตรียมความพร้อมของบุคลากรกรมควบคุมโรคเพื่อประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ						
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	การดำเนินกิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลการดำเนินงานเปรียบเทียบตามตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
1.	-	-	-	-	-	-

ยุทธศาสตร์ที่ 5 สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และพัฒนา						
กลยุทธ์ที่ 1 เสริมสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ในองค์กร						
ลำดับ	กิจกรรม/ โครงการ	การดำเนินกิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลการดำเนินงานเปรียบเทียบ ตามตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
1.	-	-	-	-	-	-

ยุทธศาสตร์ที่ 5 สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และพัฒนา						
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบฐานข้อมูลอ้างอิง						
ลำดับ	กิจกรรม/ โครงการ	การดำเนินกิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลการดำเนินงานเปรียบเทียบ ตามตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
-	-	-	-	-	-	-

--	--	--	--	--	--	--

ยุทธศาสตร์ที่ 5 สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และพัฒนา						
กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมบุคลากรให้มีการเผยแพร่ผลิตภัณฑ์วิชาการ/วารสารวิชาการทั้งในระดับประเทศและระดับนานาชาติ						
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	การดำเนินกิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลการดำเนินงานเปรียบเทียบตามตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค

1.	-	-	-	-	-	-
2.						
3.						

ยุทธศาสตร์ที่ 5 สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และพัฒนา						
กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง						
ลำดับ	กิจกรรม/	การดำเนินกิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลการดำเนินงานเปรียบเทียบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค

	โครงการ			ตามตัวชี้วัด		
1.	-	-	-	-	-	-
2.						
3.						

ยุทธศาสตร์ที่ 5 สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และพัฒนา

กลยุทธ์ที่ 5 ส่งเสริมการถ่ายทอดความรู้จากผู้เชี่ยวชาญสู่การปฏิบัติ

ลำดับ	กิจกรรม/ โครงการ	การดำเนินกิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลการดำเนินงานเปรียบเทียบ ตามตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
1.	-	-	-	-	-	-
2.						
3.						