



## คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยูง

ที่ ๐๗๘ /๒๕๖๙

### เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

\*\*\*\*\*

ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยูง ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ดังนี้

|                                     |                        |
|-------------------------------------|------------------------|
| ๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยูง | ประธานคณะกรรมการ       |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยูง | รองประธานคณะกรรมการ    |
| ๓. หัวหน้าสำนักปลัด                 | คณะกรรมการ             |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง               | คณะกรรมการ             |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง               | คณะกรรมการ             |
| ๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษา           | คณะกรรมการ             |
| ๗. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป       | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๘. นักทรัพยากรบุคคล                 | ผู้ช่วยเลขานุการ       |
| ๙. นิติกร                           | ผู้ช่วยเลขานุการ       |

โดยคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสม กับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

(๒) ให้คำแนะนำ ปรีกษา และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือปัญหา ข้อขัดแย้งในด้านคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การพิจารณา กำหนด แนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

(๓) จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Dos & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

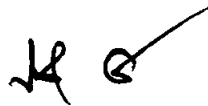
(๔) เสนอแนะแนวทางปรับปรุงการจัดทำแผนดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมเสนอต่อผู้บริหาร ใน แนวทางที่ถูกต้องและเหมาะสมกับสภาวะการณ์ปัจจุบัน

//(๕) จัดให้มี...

(๕) จัดให้มีการประชุมคณะทำงานคอยติดตามและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามประมวล  
จริยธรรม อย่างสม่ำเสมอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายปรีชา ใจเย็น)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยูง